



COVID-19: Novela Zákonníka práce a Zákona o sociálnom poistení

Národná rada Slovenskej republiky schválila 2. apríla 2020 novelu **Zákonníka práce**. V období **mimoriadnej situácie, núdzového stavu a výnimočného stavu** (ďalej len „krízová situácia“) a počas dvoch mesiacov po ich **odvolaní** tak budú platiť určité modifikované pravidlá v oblasti pracovnoprávných vzťahov, oproti ich bežnej úprave:

- **Zamestnávateľ** je oprávnený nariadiť home office, ak to dohodnutý druh práce umožňuje. Rovnako sa ustanovuje právo zamestnanca pracovať z domu, ak to dohodnutý druh práce umožňuje a ak na strane zamestnávateľa nie sú vážne prevádzkové dôvody, ktoré by výkon práce z domu neumožňovali. Štandardne zamestnávateľ nie je oprávnený nariadiť prácu z domu a zamestnanec nemá právo pracovať z domu (len ak to má dohodnuté v pracovnej zmluve alebo so súhlasom, resp. po dohode so zamestnávateľom).

- Ak zamestnanec nemôže vykonávať prácu pre zastavenie alebo obmedzenie činnosti zamestnávateľa z dôvodu úradného rozhodnutia (napr. zatvorenie niektorých prevádzok rozhodnutím Ústredného krízového štábu) alebo pre zastavenie alebo obmedzenie činnosti zamestnávateľa ako dôsledku krízovej situácie, ide o **prekážku v práci na strane zamestnávateľa**. Zamestnancovi patrí náhrada mzdy vo výške **80%** jeho priemerného zárobku, najmenej však vo výške minimálnej mzdy. Štandardne má

zamestnanec nárok na náhradu mzdy vo výške 100% jeho priemerného zárobku.

Zamestnávateľ môže naďalej uzatvoriť písomnú dohodu so zástupcami zamestnancov o prekážkach v práci na strane zamestnávateľa. Zamestnancom v takom prípade patrí náhrada mzdy určená dohodou, najmenej však **60%** z ich priemerného zárobku.

- Rozvrhnutie pracovného času je zamestnávateľ povinný oznámiť zamestnancovi **najmenej dva dni vopred** a s splatnosťou najmenej na týždeň. Štandardne je zamestnávateľ povinný oznámiť zamestnancovi najmenej týždeň vopred.

- Čerpanie dovolenky je zamestnávateľ povinný oznámiť zamestnancovi **najmenej sedem dní vopred** a v prípade „starej“ dovolenky prenášanej z predchádzajúceho roku **najmenej dva dni vopred**. Toto obdobie môže byť so súhlasom zamestnanca ešte skrátené. Štandardne je zamestnávateľ povinný oznámiť zamestnancovi čerpanie dovolenky najmenej 14 dní vopred.

- Do Zákonníka práce sa doplnila ochrana zamestnanca pred skončením pracovného pomeru, ak ide o zamestnanca, ktorý je v povinnej karanténe alebo na OČR. Takýto zamestnanec sa posudzuje ako zamestnanec, ktorý je dočasne práceneschopný. Počas tohto obdobia je teda v ochrannej dobe a zamestnávateľ mu nemôže dať výpoveď.

Novelou zákona o sociálnom poistení sa **predĺžilo podporné obdobie v nezamestnanosti**, a to **o jeden mesiac**. Toto opatrenie sa týka tých poistencov, ktorým pôvodné podporné obdobie v nezamestnanosti uplynie v čase krízovej situácie, pričom v dôsledku situácie na trhu práce spôsobenej šírením ochorenia COVID-19 si nenašli alebo nebudú vedieť nájsť prácu.

Upravil sa tiež **nárok na ošetrovné** pre rodičov detí, ktoré v čase krízovej situácie dovŕšili tri roky a vzhľadom na krízovú situáciu nemôžu nastúpiť do predškolského zariadenia. Podľa doteraz platnej právnej úpravy rodičia po skončení poberania rodičovského príspevku nemali nárok na ošetrovné.

V prípade otázok sme Vám radi k dispozícii.

Váš AUDITOR tím

ING. JANA SADLOŇOVÁ
Daňové oddelenie
M: +421 907 824 395
jana.sadlonova@auditor.eu

Údaje zverejnené v tejto publikácii majú informatívny charakter a nenahrádzajú právne, ekonomické či daňové poradenstvo. Poradenstvo vyžaduje znalosť konkrétnych prípadov a posúdenie všetkých relevantných skutočností. Za rozhodnutia, ktoré sa užívateľ týchto stránok rozhodne urobiť na základe tohto materiálu, nepreberáme zodpovednosť.



*Už viac ako 20 rokov
na slovenskom trhu.*

Kontakty

Mag. Georg Stöger
Medzinárodné daňové právo

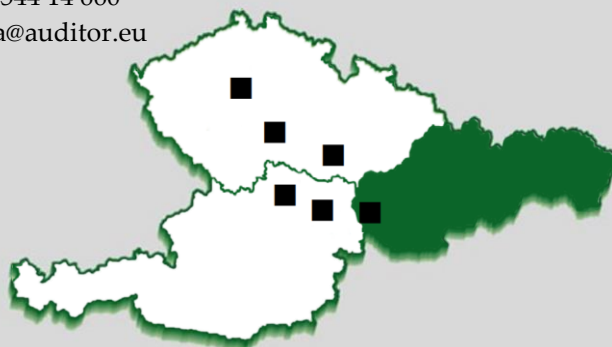
Kancelária Bratislava
Fraňa Kráľa 35
811 05 Bratislava

Ing. Jana Sadloňová
Daňové poradenstvo

T: +421 2 544 14 660
bratislava@auditor.eu

Ing. Eva Lenorovičová
Účtovníctvo

Ivana Kováčová
Mzdové účtovníctvo



Viac informácií na www.auditor.eu

www.auditor.eu

An independent member of UHY International, an association of independent accounting and consulting firms